



**Volleybalvereniging Trivos  
Wijchen**

# Gedragscode bestuurders

Geïnspireerd door NOC\*NSF, opgesteld door Trivos

## **Een bestuurder, werknemer, of andere functionaris van Trivos:**

**Zorgt voor een veilige omgeving;** Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.

**Is dienstbaar;** Handel altijd in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt je op het belang van de leden en of aangeslotenen.

**Is open;** Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en er inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.

**Is betrouwbaar;** Houd je aan de regels, waaronder het huishoudelijk reglement en besluiten van de (inter-)nationale bond en afspraken. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie. Gebruik vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen.

**Is zorgvuldig;** Handel met respect en stel gelijke behandeling voorop. Weeg belangen op een correcte wijze. Wees zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Ga zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie.

**Voorkomt (de schijn van) belangenverstremgeling;** Vervul geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met je functie en ga geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met je functie.

**Probeert een voorbeeld voor anderen te zijn en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht;** Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je zich van grievende en/of beledigende opmerkingen.

**Zet zich intensief in om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders gebonden zijn aan de relevante regels;** Denk hierbij aan de regels van de (inter-) nationale bond en het huishoudelijk reglement. Sporters en begeleiders moeten gebonden zijn om bijvoorbeeld het tuchtrecht van toepassing te laten zijn. Daarnaast ben je bestuurder verantwoordelijk om samen met de leden, trainers en ouders gedragsregels voor de eigen vereniging op te stellen.



**Neemt (meldingen en signalen van) onbehoorlijk gedrag en grensoverschrijdend gedrag serieus;** Span je in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorg voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleer het melden van ongewenst gedrag. Treed adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.

**Spant zich in om te werken met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsoren etc.;** Ga na of een functionaris van onbesproken gedrag is (raadpleeg Register tuchtuitspraken seksuele intimidatie), vraagt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en doet onderzoek, in relatie tot de beoogde functie.

**Ziet toe op de naleving van regels en normen.**

**Voor gelezen**

**Datum:**

**Handtekening en naam bestuurder:**

